

Ledelsesevaluering

Åben Sag

Sagsfremstilling

På mødet den 21. november 2022 blev det i forbindelse med drøftelsen af rapporten på Socialområdet ønsket, at der på næste møde skulle drøftes ledelsesevaluering med et fokus på ledelsesspændet.

Den samlede rapport er vedlagt som bilag.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 22-02-2023

Ledelsesevalueringen blev drøftet.

Generelt giver medarbejderne på Skole- og Dagtilbudsområdet lederne gode evalueringer af deres praksis. Tilliden til ledelsen er høj. Dette må dog ikke forveksles med, at der er gode vilkår/rammer for at bedrive god ledelse i organisationen. Der er en opmærksomhed på det store ledelsesspænd, og på, at der er mange nyansatte ledere, som desuden besidder et lederjob for første gang. I den forbindelse bør der være fokus på en god onboarding og gode stilladser omkring de nye.

Arbejdspresset på lederne i organisationen er højt. Samtidig medfører ønsket om koordinering indenfor aftaleholderenhederne samt på tværs af organisationen en høj grad af mødevirksomhed. Aftaleenheder med flere matrikler er yderligere påvirket heraf.

Der er en opmærksomhed på, at ledelsen har et veldefineret råderum at lede indenfor.

Områdeudvalget har et ønske om at kunne sammenligne resultaterne fra undersøgelsen med andre kommuner for bedre at kunne vurdere, hvad der er en høj/lav score.

Ledelsesevalueringen er forud for mødet i Områdeudvalget drøftet med ledelsesorganisationerne.

Afbud:

Kasper Bak Sørensen

Birgit Underbjerg

Jane Ege Madsen

Bilag:

1 -	Åben	Ledelsesevalueringsrapport 2022 Overblikrapport Skole	(24240/23)	(H)
3433292		og dagtilbud		